

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 3 «Улыбка» с. Таремское

(МБДОУ детский сад № 3с. Таремское)

ПРИКАЗ

«29» ноября 2024 г.

по основной деятельности и основания к ним

№ 216/5

**Об утверждении Положения о порядке
уведомления работниками МБДОУ детского сада
№3 с. Таремское о возникновении личной
заинтересованности при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в МБДОУ детском саду №3 с. Таремское, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке уведомления работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Улыбка» с. Таремское о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Приложение №1.

2. Старшему воспитателю Тютиной Ирине Евгеньевне, ответственному за организацию работы по противодействию коррупции в МБДОУ детском саду № 3 с. Таремское, обеспечить ознакомление работников ДОУ с Положением о порядке уведомления работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Улыбка» с. Таремское о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Старшему воспитателю Тютиной Ирине Евгеньевне, ответственному за ведение сайта, обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МБДОУ детского сада №3 с. Таремское в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Признать утратившим силу приказ МБДОУ детского сада №3 с. Таремское от 09 января 2024 года №37 п.5 «О мерах по противодействию коррупции в МБДОУ детском саду № 3 с. Таремское».

5. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.А.Маслагина

С приказом № 216/5 от 29 декабря 2024 года ознакомлены:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	должность	Подпись работника	Дата ознакомления с приказом
1	Тютина Ирина Евгеньевна	старший воспитатель		29 ноября 2024 г.

В дело № 01-25 за 2024 г.

Делопроизводитель
«29» ноября 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего МБДОУ детский сад

№ 3 с. Таремское

от 29 ноября 2024 года № 216/5

**Положение о порядке уведомления работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 3 «Улыбка» с. Таремское о
возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов**

1. Настоящим Порядком определяется процедура сообщения работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Улыбка» с. Таремское (далее - Учреждение) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Для целей настоящего Порядка используются понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные частями 1 и 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работник обязан сообщать руководителю учреждения о возникновении у него личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в двух экземплярах согласно приложению к настоящему Порядку.

Первый экземпляр уведомления работник передает (наименование должности сотрудника, на которого возложена ответственность за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений) (далее - ответственный сотрудник) незамедлительно при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Второй экземпляр уведомления, заверенный ответственным сотрудником, остается у работника в качестве подтверждения факта представления уведомления.

4. В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно направляется в адрес учреждения посредством почтовой связи.

5. Ответственный сотрудник обеспечивает:

- регистрацию уведомления в день поступления путем внесения записи в соответствующий журнал регистрации;

- предварительное рассмотрение уведомления и подготовку проекта решения руководителя учреждения в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения уведомления.

6. В ходе предварительного рассмотрения уведомления ответственный сотрудник имеет право получать в установленном порядке от работников, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам.

Заведующий учреждения может направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

6.1. При наличии в учреждении специализированного коллегиального совещательного органа (например, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов – далее Комиссия):

Уведомления, направленные заведующему учреждения, рассматриваются им лично либо по его решению передаются для рассмотрения совещательным коллегиальным органом (Комиссией).

7. По результатам рассмотрения уведомления заведующий учреждения в течение 45 календарных дней с момента регистрации уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 7 настоящего Порядка, заведующий Учреждения по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, направившему уведомление, принять такие меры.

Предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов, а также в принятии иных мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции.

9. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 7 настоящего Порядка, заведующий учреждения принимает меры по привлечению работника к дисциплинарной ответственности в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Работник Учреждения, не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению
о порядке уведомления работниками
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 3
«Улыбка» с. Таремское о
возникновении личной
заинтересованности при исполнении
трудовых обязанностей, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение
«__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение
«__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)
Регистрационный номер _____

